



## Bedrijfsvoering, Innovatie en Cultuur bij Woningcorporaties 1 juni 2017 - Jaarbeurs Utrecht

Door toegenomen regelgeving en toezicht legt de overheid steeds meer druk op de bedrijfsvoering van woningcorporaties. Wettelijke maatregelen zoals de focus op DAEB en het passend toewijzen van woningen hebben tot gevolg dat woningcorporaties meer kwetsbare huurders krijgen.

Door de gerichte inzet voor en de nadruk op leefbaarheid, betaalbaarheid, statushouders en kwetsbare huurders leveren woningcorporaties al een onmiskenbare meerwaarde.

Maar is er binnen de organisatie nog ruimte voor innovatie en focus op de toekomst?

Wendbaarheid is essentieel voor continuïteit in een snel veranderende omgeving!

Maar veelal zitten organisaties vast in bestaande structuren en hebben ze moeite om zich te bewegen binnen een diepgewortelde bedrijfscultuur.

Hoe kan de flexibiliteit van uw woningcorporatie worden vergroot?

Wat is er voor nodig om van woningcorporaties zelflerende en dynamische organisaties te maken waar innovatie vanzelfsprekend is?

Voldoende aanleiding voor een SOM masterclass op 1 juni 2017 met bijdragen van vier hoogleraren, specialisten van adviesbureaus én collega's uit de praktijk met als thema:

### **“Bedrijfsvoering, Innovatie en Cultuur bij Woningcorporaties”**

Wij beloven u een leerzame, inspirerende en praktijkgerichte studiedag! **(6 PE punten!)**

Met vriendelijke groet,

Wim Boonstra

**Uit de CEDEO recente Audit blijkt dat SOM de hoogst mogelijke score heeft behaald op klanttevredenheid!**



eminars op maat

# Bedrijfsvoering, Innovatie en Cultuur bij Woningcorporaties

## 1 Juni 2017 - Jaarbeurs Utrecht

### Leerdoelen

- *hoe is het gesteld met de verandercapaciteit van woningcorporaties?*
- *en hoe kan de verandercapaciteit en flexibiliteit worden vergroot?*
- *in welke mate kan cultuur organisatieverandering frustreren?*
- *wat is er nodig voor innovatie in de corporatiesector?*
- *wat maakt dat alles anders wordt?*
- *welke organisatie past bij de uitdagingen van de sector?*
- *hoe transformeert u uw strategische kernorganisatie passend bij de strategie?*
- *wat doet u zelf, wat besteedt u uit en wat doet u niet?*
- *wat zijn de laatste ontwikkelingen rond de benchmarks en benchlearning?*

### Programma

#### **09.00 ontvangst**

#### **09.30 opening door Vincent Gruis, hoogleraar housing management TU Delft, lector vastgoed Hogeschool Utrecht en Lid RvC Ymere**

- *wat betekent de focus op kerntaken voor de organisatie van woningcorporaties?*
- *welke organisatie inrichting kiezen corporaties sinds de nieuwe Woningwet?*
- *is congruentie tussen strategie, structuur én cultuur voorwaarde voor succes?*



#### **10.00 Anton Cozijnsen, hoogleraar organisatieverandering aan de VU, heeft onderzoek verricht naar de verandercapaciteit van corporaties**

- *hoe is het gesteld met de verandercapaciteit in de corporatiesector?*
- *en waarom maakt lage verandercapaciteit minder flexibel en belemmerend?*
- *welke aanpak helpt om de verandercapaciteit te vergroten?*



#### **10.45 ruimte voor vragen en discussie**

#### **11.00 koffie en thee 'break'**

#### **11.15 Sanne van Boldrik, is manager strategy KPMG Advisory en heeft recentelijk onderzocht hoe woningcorporaties werken aan de ontwikkeling naar slimmere en wendbare organisaties**

- *hoe werken woningcorporaties aan ontwikkeling en verbetering?*
- *wat zijn de uitdagingen en waar moeten keuzes worden gesteld?*
- *welke leiderschapstijlen worden toegepast en hoe ervaren medewerkers dat?*



**11.45 Cees van Boven is bestuursvoorzitter bij Woonzorg Nederland en lid van het dagelijks bestuur van de Vernieuwde Stad**

- welke opgave heeft Woonzorg Nederland rond organisatieontwikkeling?
- op welke wijze werkt Woonzorg aan de organisatie en de cultuurverandering?

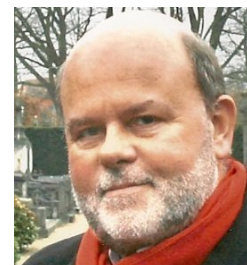


**12.15 ruimte voor vragen en discussie**

**12.30 lunch**

**13.30 Mathieu Weggeman is Hoogleraar Organiseatiekunde TU Eindhoven en lid van de Raad van Toezicht van Sint Trudo in Eindhoven**

- in welke mate kan cultuur organisatieverandering frustreren?
- waarom zelfsturing in plaats van regels en procedures in de bedrijfsvoering?
- hoe kan de cultuur worden veranderd door kernwaarden en collectieve ambitie?
- welke aanpak is succesvol bij het creëren van een innovatiecultuur bij woningcorporaties?



**14.15 reactie en discussie met een panel bestaande uit:**

- **Rob Haans, Bestuurder van de Alliantie en lid bestuur Aedes**
- **Arjen Deutekom, bestuurder van de Goede Stede in Almere**
- **Mieke van den Berg van Eigen Haard in Amsterdam**



**14.45 koffie, thee en frisdrank 'break'**

**15.00 Theo Camps, hoogleraar organisatieverandering TIAS Tilburg en bestuursvoorzitter van Berenschot**

- welke structuur past bij de uitdagingen van de corporatiesector?
- ofwel: wat maakt dat alles anders wordt?
- hoe transformeert u uw strategische kernorganisatie?
- wat doet u zelf, wat besteedt u uit en wat doet u niet?



**15.45 Afsluitende discussie met het panel**

**16.30 napraten met een hapje en een drankje, 18.00 einde programma**

Op [www.seminarsopmaat.nl](http://www.seminarsopmaat.nl) vindt u veel informatie en ook verslagen van eerder plaatsgevonden SOM seminars, die u kosteloos kunt downloaden.



**Ter voorbereiding vindt u op Youtube verschillende video's van Matthieu Weggeman.**

## **Bestemd voor**

***directeur-bestuurders, managers, beleidsmedewerkers en de leden van de Raad van Toezicht van woningcorporaties en hun adviseurs***

***De kosten voor deelname bedragen € 625. Vrijgesteld van BTW!***

***SOM is door het CEDEO en CRKBO erkend als onderwijsinstelling (6 PE-NBA 83019)***

***Deelnemers ontvangen ter voorbereiding een leeswijzer met actuele informatie en op het seminar een syllabus met de presentaties. Deze syllabus ontvangt u ook digitaal zodat u deze gemakkelijk kunt delen met uw collega's!***

**Het congrescentrum van de Jaarbeurs ligt direct naast het CS van Utrecht.  
U kunt prima parkeren op P1 of P3 naast de ingang Oost van de Jaarbeurs.**

***U kunt zich aanmelden op [www.seminarsopmaat.nl](http://www.seminarsopmaat.nl)***