



## Personeelsbeleid bij Woningcorporaties

2 april 2008 NDC den Hommel Utrecht

### Leerdoelen:

- Welke kansen en bedreigingen biedt de CAO Woondiensten in het licht van huidige situatie op de arbeidsmarkt?
- Hoe boei, bind en behoud je jonge medewerkers?
- Hoe kunt u uw HRM beleid cijfermatig onderbouwen?
- Welke ken- en stuurgetallen zijn in uw HRM Beleid toepasbaar?
- Welke rol zou P&O moeten spelen in het integriteitbeleid?

### Programma

09.30 Ontvangst

10.00 Opening door drs. K. Parie, oud voorzitter Raad van Bestuur Portaal, en partner Orka Advies.

10.15 De nieuwe CAO Woondiensten loopt tot 31 december 2008. Wat zijn de ervaringen in relatie tot de situatie op de arbeidsmarkt?

- L. Fransen, manager Human Resources en Organisation van de Woongroep Twente en deelnemer Aedes Kopgroep gaat in op zijn ervaringen met de 'pilot': "Arbeidsvoorwaarden op Maat". (CAO Partijen hebben afgesproken hier in de toekomst meer ruimte voor te bieden).
- P.H.M. van Ling MBA, directeur bedrijfsondersteuning en onderhoud van de Key in Amsterdam, vertegenwoordigt "De Vernieuwde Stad". De grotere corporaties zijn niet onverdeeld positief over de CAO. De heer van Ling zal ingaan op de CAO in samenhang met de arbeidsmarkt.
- mevr. mr. A. Verbeek, is partner bij Palthe Oberman Advocaten, specialisten in arbeidsrecht. Zij zal aandacht geven aan uw wettelijke (on)mogelijkheden in de relatie met de CAO en Arbeidsvoorwaarden.

11.45 Koffie en theepauze

12.00 mevr. I. van den Broek, oprichter van Paluka (zie [www.paluka.nl](http://www.paluka.nl)).

Jonge instromende medewerkers hebben zelfstandig hun weg op school of hoger onderwijs leren vinden, communiceren liefst middels pc's en per sms, zoeken alle 'info' op het Internet en zijn voortdurend op zoek naar prikkeling/uitdaging.

- Hoe boei, bind en behoud je jonge medewerkers?
- Hoe help je jonge medewerkers met hun zoektocht naar zelfbewustzijn, persoonlijke groei en zingeving?

12.30 Lunch

13.30 J. Diekmeijer, was werkzaam als directeur Personeelszaken bij een grote beursgenoteerde onderneming. Nu heeft hij zijn eigen bureau.

(zie [www.jdc-advies.nl](http://www.jdc-advies.nl)). Aan de orde is het belang van afstemming van uw HRM beleid bij de 'maatschappelijke' doelen van uw organisatie.

Ook gaat hij in op het belang van het meetbaar maken van de inzet van personeelsinstrumenten en personeelsbeleid.

- Hoe kunt u uw HRM beleid cijfermatig onderbouwen?
- Welke ken- en stuurgetallen zijn toepasbaar?

14.30 Koffie en frisdrank 'break'

14.45 mevr. E. Verhoeven, P&O adviseur van Oosterpoort Wooncombinatie en drs. H. Honders van KPMG Integrity & Investigation Services gaan in op de rol van personeelszaken in het integriteitbeleid van uw woningcorporatie.

- Aan welke aspecten zou u aandacht moeten besteden?
- En hoe past dit in het totale beleid?

16.00 Slotconclusies en discussie

16.30 Hapje en een drankje met om 17.00 einde van het dagprogramma.

#### "Belastingen bij Woningcorporaties":

Woningcorporaties zijn met ingang van 1 januari 2008 integraal belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. Om u volledig en objectief te informeren over de consequenties organiseren wij op 5 maart 2008 in Den Bosch (enkele plaatsen) en op 19 maart 2008 in Zwolle het seminar: "Belastingen bij Woningcorporaties" Sprekers zijn o.a. prof. dr. T.M. Berkhout MRE MRICS, prof. dr. B.G. van Zadelhoff, prof. dr. J. Conijn, de heren drs. G.J.W. de Rooter en mr. drs. R.P. Wiersma van Deloitte en vertegenwoordigers van AWW, Alliantie, Het Oosten en de Woonmaatschappij. Meer informatie vindt u op [www.seminarsopmaat.nl](http://www.seminarsopmaat.nl)



**ANTWOORDFORMULIER**  
**Personeelsbeleid bij Woningcorporaties**  
**2 april 2008 NDC de Hommel Utrecht**

**Bestemd voor:** P&O-ers, directeuren en managers van woningcorporaties  
verantwoordelijk voor personeelsbeleid en hun adviseurs

**Inleiders:**

mevr. I. van de Broek	directeur Paluka loopbaanadvies
J. Diekmeijer	directeur JDC, advies in HRM
L. Fransen	manager HRM en Organisation Woongroep Twente
drs. H. Honders	sr. adviseur KPMG Integrity & Investigation Services
P.H.M. van Ling MBA	directeur bedrijfsondersteuning en onderhoud de Key
drs. K. Parie	voormalig bestuurder Portaal a.i. en partner Orka
mevr. mr. A. Verbeek	partner Palthe & Oberman Arbeidsrechtadvocaten
mevr. E. Verhoeven	P&O adviseur Oosterpoort Wooncombinatie Groesbeek

De kosten van het seminar bedragen € 625 (vrij van BTW).

Op het seminar ontvangt u de syllabus met de inleidingen.

Wij verzorgen kosteloos vervoer van station Utrecht naar NDC den Hommel (5 min).

Vertrek bij het station 09.30 Wilt u hiervan gebruik maken? Ja Neen

Naam ..... M/V

Functie .....

Organisatie .....

Adres .....

Postcode en woonplaats .....

Telefoonnummer .....

E-mail adres .....

Dit formulier zenden naar: SOM, Professor Junkerslaan 12, 1185 JL Amstelveen

of faxen naar: 020-4536401 Inlichtingen: drs. W.N. Boonstra 020-4536402

E-mail: [som@seminarsopmaat.nl](mailto:som@seminarsopmaat.nl) WEB-site: [www.seminarsopmaat.nl](http://www.seminarsopmaat.nl)

Indien ontwikkelingen daar aanleiding toe geven kan de organisatie kleine wijzigingen doorvoeren in het programma of de locatie wijzigen. Na inschrijving ontvangt u een bevestiging. Enige tijd voor het seminar ontvangt u de deelnemerslijst, een routebeschrijving en onze factuur. Onze factuur moet binnen twee weken na factuurdatum worden voldaan. Bij verhindering mag een vervanger van uw inschrijving gebruik maken. Uw inschrijving kan schriftelijk worden geannuleerd. Annulering is mogelijk tot vier weken voor de datum van het seminar. Wij brengen in dat geval € 50 administratiekosten in rekening.

