



Personeelsbeleid bij Woningcorporaties

9 november 2006 De Witte Bergen Eemnes

Leerdoelen

- Wat is de betekenis van prestatie- en competentie-management?
- Kunnen moderne HRM instrumenten in alle situaties worden toegepast door woningcorporaties?
- In welke mate speelt de cultuur en structuur van woningcorporaties daarbij een rol?
- Welke andere instrumenten kunt u daarmee samenhangend toepassen?
- Hoe gaan commerciële marktpartijen daar mee om?
- Sluit de CAO Woondiensten voldoende aan op lokale situaties?

Programma

09.15 Ontvangst

09.45 Opening door dagvoorzitter drs. A.J.M. Schakenbos, voorzitter van het bestuur van het Woningbedrijf Rotterdam.

10.00 Volgens drs. F.J. Snoeks, directeur van Atrivé, kan competentie-management niet los gezien worden van prestatie management. Om een samenhangend HRM-systeem te kunnen ontwikkelen is namelijk een juiste balans nodig. Een balans tussen jagen en zorgen en jagen, een balans tussen output-sturing en input-sturing, tussen resultaat en ontwikkeling. Het is de kunst van het leiderschap (of het Management) om deze koppeling tot stand te brengen.

Want 'als je de echte talenten van mensen wilt zien', is er meer nodig: zoals moed en vertrouwen, lef en liefde, meesterschap en passie".

10.45 Koffie en thee 'break'

11.00 "HRM en de prestaties van de corporatie" door drs. F. de Jong, unitmanager Organisatieadvies en HRM bij Quintis.

De kunst van personeelsbeleid is om de gepaste HRM-instrumenten op de juiste wijze in te zetten. Zó dat de maatschappelijke prestaties van de corporatie er mee zijn gediend. Dat uitgangspunt leidt niet altijd tot de meest voor de hand liggende, meest modieuze aanpak.

Wat is er echt nodig? Hoe stelt u dat vast? En als dat niet strookt met de CAO of de verwachtingen van het personeel? Frans de Jong daagt u uit om hier over na te denken en vervolgens de praktische consequenties te trekken voor uw personeelsbeleid.

- 11.45 L. Fransen is manager Human Resources & Organisation van Woongroep Twente. Hij vertegenwoordigt een groep kritische personeelsdirecteuren van woningcorporaties, waarvoor Kjenning een kennisplatform biedt. Hij vertelt u hoe de 'Missie' en 'Visie' van de Woongroep Twente zijn vertaald naar doelmatige werkprocessen en een daarbij passend personeelsbeleid.
Welke kansen en bedreigingen doen zich daarbij voor?

12.30 Lunch

- 13.30 dr. G.H.M. van Vegchel, directeur strategie en beleid en verantwoordelijk voor het personeelsbeleid van de Woonmaatschappij in Amsterdam, Haarlem en Hoofddorp vertelt hoe zijn organisatie handen en voeten geeft aan een ontwikkelings- en resultaatgericht P&O-beleid en wat daarbij de dilemma's zijn.

- 14.15 W. van Belkom is directeur Human Resources van projectontwikkelaar AM.

In een aantrekkende economie wordt het steeds moeilijker om talentrijke professionals te binden, te motiveren en te behouden.
Welke strategische personeelsinstrumenten staan ter beschikking van de commerciële ontwikkelaar en wat zou toepasbaar zijn bij woningcorporaties?

15.00 Koffie, frisdrank en thee 'break'

- 15.15 Slotdebat tussen inleiders en deelnemers over de toekomst van het personeelsbeleid bij woningcorporaties (o.a. aan de hand van stellingen).

16.15 Afsluiting met een hapje en een drankje met om 17.00 einde bijeenkomst.

P.S. Van www.seminarsopmaat.nl kunt u kosteloos de zeer prikkelende inleiding van prof. dr. ir. J. van der Schaar: "Huurbeleid na 2007" downloaden (inleiding tijdens SOM studiedag Huurbeleid op 6-9-2006).



ANTWOORDFORMULIER
Personeelsbeleid bij Woningcorporaties
9 november 2006 De Witte Bergen Eemnes

Bestemd voor: directeuren en managers van woningcorporaties en hun adviseurs.

Dagvoorzitter:
drs. A.J.M. Schakenbos voorzitter bestuur Woningbedrijf Rotterdam

Inleiders:

W. van Belkom	directeur human resources AM Wonen
L. Fransen	manager HR en Organisation Woongroep Twente
drs. F. de Jong	unitmanager Organisatieadvies en HRM bij Quintis
drs. F.J. Snoeks	directeur Atrivé
dr. G.H.M. van Vegchel	directeur strategie en beleid Woonmaatschappij

De kosten van de studiedag bedragen € 595, vrijgesteld van BTW vanwege scholing. U ontvangt een syllabus met inleidingen en andere actuele informatie.

Naam M/V
Functie
Organisatie
Adres
Postcode en woonplaats
Telefoonnummer
E-mail adres

Ontvangt graag praktijk boek: "Human Resource Management bij corporaties"
Kosten € 30 (winkelwaarde € 56) Ja Neen
Wij verzorgen kosteloos vervoer van NS Amersfoort naar het hotel (5 minuten).
Vertrek 09.30 Wilt u hiervan gebruik maken? Ja Neen

Dit formulier zenden naar: SOM, Professor Junkerslaan 12, 1185 JL Amstelveen
of faxen naar: 020-4536401 Inlichtingen: drs. W.N. Boonstra 020-4536402
E-mail: som@seminarsopmaat.nl WEB-site: www.seminarsopmaat.nl

Indien ontwikkelingen daar aanleiding toe geven kan de organisatie kleine wijzigingen doorvoeren in het programma. Na inschrijving ontvangt u een bevestiging. Enige tijd voor het seminar ontvangt u de deelnemerslijst, een routebeschrijving en onze factuur. De factuur moet binnen twee weken na factuurdatum worden voldaan. Bij verhindering mag een vervanger van uw inschrijving gebruik maken. Uw inschrijving kan schriftelijk worden geannuleerd. Annulering is mogelijk tot vier weken voor de datum van het seminar. Wij brengen in dat geval € 50 administratiekosten in rekening.